

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2017г.

г. Самара

№ 20-2

**О социально-трудовой политике и роли
социального партнерства в ее формировании
в АО «Транснефть-Приволга»**

Заслушав Информацию председателя ОППО АО «Транснефть-Приволга» В.П.Авраменко о социально-трудовой политике и роли социального партнерства в ее формировании в АО «Транснефть-Приволга», Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства предприятия в решении вопросов социально-трудовой сферы.

Социальная политика Акционерного общества предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение благосостояния и работоспособности кадров, по таким дополнительным направлениям поддержки работников, как добровольное медицинское страхование и корпоративное пенсионное обеспечение; поддержка неработающих пенсионеров, решение жилищных вопросов работников, развитие массового спорта и здорового образа жизни, санаторно-курортный отдых работников и детский отдых. Наряду с этим, предприятие обеспечивает реализацию социальных проектов в сфере благотворительности и спонсорства, работы с детьми-сиротами и инвалидами, проведения различных акций в поддержку культуры и образования, физкультуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни, охраны и восстановления памятников отечественной истории.

Социальную политику, проводимую администрацией и профсоюзным комитетом АО «Транснефть-Приволга» на основе принципов социального

партнерства, отличает системный подход к решению социально-трудовых вопросов, достижение и сохранение баланса производственной и социальной сфер. Администрация и профсоюзный комитет сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, улучшения условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, пенсионеров.

Администрацией созданы условия для участия председателя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов, в ежедневном производственном совещании руководителей служб управления Общества, обеспечивая тем самым возможность непосредственного участия профсоюзной организации в формировании социально-экономической политики предприятия. По достигнутому соглашению сторон Администрацией реализуется такая предположительная норма Трудового кодекса РФ, как отчисление профсоюзной организации средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Профсоюзной организацией обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрифирменная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

Социальная политика предприятия является составляющей Программы стратегического развития ПАО «Транснефть», а также Основных направлений организационной работы профсоюзной организации и осуществляется в целях привлечения, закрепления и мотивации добросовестного труда, преданности работников предприятию.

Одним из важнейших приоритетов является также взаимная социальная ответственность администрации и профсоюза по отношению к Обществу.

Социальную политику компании отражает Коллективный договор между работодателем и работниками в лице Объединенной первичной профсоюзной организацией АО «Транснефть-Приволга», которая объединяет 97,5% работающих, обеспечивая экономические и социальные права нефтепроводчиков, создавая благоприятную морально-психологическую и социальную атмосферу в трудовом коллективе.

Коллективный договор предприятия неоднократно признавался лучшим на отраслевом уровне. В 2014 году, по представлению Федерацией профсоюзов Самарской области, АО «Транснефть-Приволга» было награждено региональным Почетным знаменем «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда». Предприятие также неоднократно становилось победителем Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» в различных номинациях, в том числе и за развитие социального партнерства.

Коллективный договор является достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставляет работникам Общества гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами.

Коллективный договор предусматривает доплаты за выполнение работ с вредными условиями труда, материальную помощь одиноким матерям, выплаты работникам, вступающим в первый брак, выплаты при рождении ребенка и другие меры поддержки и стимулирования работников. В целях повышения мотивации работников в достижении лучших результатов работы колдоговор содержит условия проведения конкурсов профессионального мастерства, производственного соревнования на звание «Лучший коллектив АО «Транснефть-Приволга», молодежной политики, мероприятий по охране труда, обеспечения санаторно-курортного лечения работников и их досуга, деятельности добровольных пожарных дружин.

Коллективный договор заключается, как правило, на три года и в течение его действия он не является неизменным. По предложениям работников, профсоюзной организации в колдоговор вносятся изменения, усиливающие его социальную направленность, трудовые гарантии работников. В данном направлении, а также в обеспечении контроля за выполнением коллективного договора, работает Постоянно действующая паритетная комиссия из числа представителей работников и работодателя.

Администрацией и профсоюзным комитетом АО «Транснефть-Приволга» в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры производства.

По итогам 2016 года экономическая эффективность коллективного договора составила на одного работника более 57 тыс.руб.

Согласно взаимной оценке сторон коллективный договор является гарантом действенности и эффективности социального партнерства, способствует динамичному развитию предприятия, максимальному росту и использованию трудового потенциала каждого работника.

Президиум ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя ОППО АО «Транснефть-Приволга» В.П.Авраменко о социально-трудовой политике и роли социального партнерства в ее формировании в АО «Транснефть-Приволга» принять к сведению (справка прилагается).

2. Признать положительным опыт построения и реализации социального партнерства в АО «Транснефть-Приволга» и рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям области.

3. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства, важной роли коллективного договора в реализации социально-

трудоустройства работников, позиционирования работы первичной профсоюзной организации рекомендовать ОППО АО «Транснефть-Приволга» принимать участие в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Самарской области.

4. В целях повышения мотивации участия молодых работников в жизни организации, привлечения их к активной трудовой и общественной деятельности, решения вопросов кадровой политики и расширения возможностей для самореализации молодежи, а также в свете Концепции молодежной политики ФНПР и ФПСО, рекомендовать ОППО АО «Транснефть-Приволга» создать Молодежный Совет профсоюза.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

Председатель



П.Г.Ожередов